

Al Dirigente Scolastico  
dell'Istituto Comprensivo di

PREDAZZO-TESERO-PANCHIÀ-ZIANO



**OGGETTO: Richiesta ferie anno scolastico**

\_\_ sottoscritt \_\_ \_\_\_\_\_, insegnante a tempo  
\_\_\_\_\_ in servizio nella scuola \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_,

Tipologia orario:  PIENO       PART - TIME Orizzontale       PART-TIME Verticale

**C H I E D E**

ai sensi dell'art.52 del CCPL 29.11.04 come modificato dall'art.26 CCPL 15.10.07 di usufruire di:

- ✓ N. \_\_\_\_\_ giorni di FERIE  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

- ✓ n. \_\_\_\_\_ giornate di FESTIVITÀ SOPPRESSE nei seguenti giorni:

\_\_\_\_\_

Durante il periodo di cui sopra il/la sottoscritto/a indica il seguente recapito:

\_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

*avvertenze sul retro* →

=====

Visto, si concede.

Predazzo, \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
*Prof. Marco Felicetti*

## **FERIE**

*(art. 52 CCPL 29.11.2004 come modificato dall'art. 26 CCPL 15.10.2007)*

Le ferie si maturano con il servizio attivo e spettano in giornate lavorative ad anno scolastico (da fruire nei mesi di luglio e agosto).

La durata delle ferie è di **32 GIORNI LAVORATIVI** oppure determinata in proporzione dei dodicesimi di servizio prestato. La frazione di mese superiore a quindici giorni è considerata a tutti gli effetti come mese intero.

In caso di particolari esigenze di servizio ovvero in caso di motivate esigenze di carattere personale e di malattia, che abbiano impedito il godimento in tutto o in parte delle ferie nel corso dell'anno scolastico di riferimento, le ferie stesse saranno fruite entro l'anno scolastico successivo nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

Per interrompere le ferie è indispensabile una tempestiva comunicazione al Dirigente Scolastico (affinché egli possa disporre un controllo fiscale) in merito ad assenza per malattia che abbia dato luogo a ricovero ospedaliero o che si sia protratta per più di tre giorni.

Il personale in **part - time verticale** (riduzione dei giorni di servizio settimanale, ma non della durata del servizio in ciascun giorno) ne usufruisce in proporzione.

Es: Se un docente presta servizio per 3 giorni la settimana a cui si aggiunge in proporzione 0,5 per la domenica e in un anno effettua 182 giorni di lavoro ( $3,5 \cdot 52$ ), allora  $360:32=182:x$  Il risultato è 16.

Il periodo è utile a tutti gli effetti tranne che per il superamento del periodo di prova, per il quale è necessario che siano effettuati almeno 180 giorni di effettivo servizio.

Le ferie non sono riducibili nei seguenti casi:

- Per permessi retribuiti, di cui l'art. 54 CCPL 2002-2005
- Congedo di maternità o di paternità
- Aspettativa per mandato parlamentare
- Aspettativa per mandato amministrativo
- Assenza per malattia (art. 52 c. 12)
- Membro di commissioni

Il comma 13 dell'art. 52 CCPL 2002-2005, ammette, in caso di cessazione dal servizio, qualora le ferie spettanti a tale data non siano state fruite, si procede al pagamento sostitutivo delle stesse, sia per il personale a tempo determinato che indeterminato.

## **FESTIVITA' SOPPRESSE**

*(art. 53 CCPL 2002-2005)*

Quattro giornate di festività sopresse sono concesse in ragione di una giornata per ogni tre mesi di servizio e possono essere fruite solo su richiesta dell'interessato, nei periodi di sospensione dell'attività didattica.

Il diritto alle 4 giornate si matura con il servizio attivo, ferie, malattia, permessi retribuiti e congedo per maternità. Non si maturano con l'aspettativa e i congedi parentali con retribuzione ridotta.